

上海晨光文具股份有限公司

职业健康与安全（OHS）政策

一、政策声明

上海晨光文具股份有限公司（以下简称“晨光”）致力于为所有员工创建一个安全、健康的工作环境，确保生产经营活动符合国家职业健康安全法规要求。我们承诺通过系统化管理，持续降低作业风险，预防工伤与职业病，追求“零重伤和死亡事故”目标，保障全体员工福祉与企业可持续发展。

二、适用范围

本政策适用于公司全部经营活动及全体在职员工、外包人员，以及受公司监督管理的其他个人。

三、核心原则

- 合规为本：严格遵守 GB/T45001-2020 /ISO45001-2018 《职业健康安全管理体系—要求及使用指南》等法律法规及行业标准。
- 全员参与：建立《沟通控制程序》，促进管理体系持续改进和全员参与。
- 持续改进：通过管理方针和管理目标的评审、内外部审核、数据分析、管理评审、纠正措施和风险控制措施实施，促进管理体系的持续改进。

三、职业健康安全目标

保持每年重伤和死亡事故均为零。

四、管理举措

- 设定职业健康安全相关量化目标，定期监测及披露相关表现并不断改善，以实现完善的职业健康安全绩效管理。

- 定期开展职业健康安全风险评估，识别生产经营过程中存在的危险源和潜在风险，制定并实施有效的风险控制措施，降低风险水平。
- 对可能产生职业病危害的作业场所，采取有效的防护措施，定期进行职业病危害因素检测和评价，组织公司涉及岗位和特殊工种的职业病体检，保障员工的职业健康。
- 确保所有员工及承包商已进行必要的安全培训，并具备必要的安全相关专业资质。
- 制定并完善职业健康安全事故应急预案，明确应急组织机构、职责分工、应急响应程序和处置措施，定期组织应急演练，提高应对突发事件的能力。
- 建立职业健康安全监测体系，定期对职业健康安全管理体的运行情况、生产现场的安全状况、员工的职业健康状况等进行监测和检查，及时发现和解决存在的问题。
- 对监测和检查中发现的不符合项，应制定整改措施，明确整改责任和期限，跟踪整改情况，确保整改到位。同时，定期对职业健康安全政策的执行情况进行评审和修订，不断完善职业健康安全管理体系统。

五、签批与监督

本政策的发布和实施由晨光职业健康安全管理体的管理者代表审阅并批准。公司将定期审阅本政策，并在必要时予以审查和修订。

上海晨光文具股份有限公司

2025 年 8 月